



Psychologiczne Aspekty Rozwoju Personalnego: Kluczowe Tematy i Wnioski

Indeks: 736142 Producent: Springer Kod producenta: 9783662659694

Cena: 175.15 zł

Opis

Strategische Personalentwicklung: Psychologische, pädagogische und betriebswirtschaftliche Kernthemen (Meet the Expert: Wissen aus erster Hand)

Producent: Springer

Zanurz się w fascynującym świecie psychologii, pedagogiki i biznesu dzięki tej wyjątkowej książce. Odkryj tajemnice strategicznego rozwoju personalnego i zgłęb wiedzę z pierwszej ręki. Przejmujący opis tematów związanych z psychologią, pedagogiką i zarządzaniem przedstawiony w pełnym rozmachu tomie, który pochłonie Cię od pierwszych stron.

Przeanalizuj różnorodne aspekty dotyczące personalnego rozwoju w kontekście psychologicznym, pedagogicznym i biznesowym. Odważ się sięgnąć po głębsze zrozumienie motywacji, zarządzania i rozwoju osobistego. Ta książka przyniesie Ci odświeżające spojrzenie na kluczowe kwestie związane z pracą i rozwojem zawodowym.

Daj się porwać fascynującym treściom związanym ze strategicznym rozwojem personalnym. Książka, która połączy wiedzę z praktyką i otworzy przed Tobą nowe horyzonty. Poznaj tajemnice efektywnego zarządzania personelem i zdobądź nieocenione umiejętności potrzebne w dynamicznym świecie biznesu.

- **temat:** Adult education, continuous learning, Occupational & industrial psychology, Personnel & human resources management, Psychology, Arbeitspsychologie, Coaching, Führungskraft, Management, Mitarbeiterführung, Motivation, Business & Economics / Human Resources & Personnel Management, EDUCATION / Adult & Continuing Education, PSYCHOLOGY / Personality, PSYCHOLOGY / Psychotherapy / Counseling, Psychology / Industrial & Organizational Psychology, ANF: Psychology, Adult & Continuing Education, Adult education, continuous learning, Altersdiversität in Teams, Angewandte Psychologie, Applied Psychology, Arbeits-, Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Arbeitspsychologie, BUSINESS & ECONOMICS, BUSINESS & ECONOMICS / Human Resources & Personnel Management, Berufliche Weiterbildung, Betriebswirtschaft, Business & Economics/Human Resources & Personnel Management, Business & Economics/Mentoring & Coaching, Coaching, Consulting, Counseling, Demografischer Wandel als unternehmerische Herausforderung, EDUCATION, EDUCATION / Adult & Continuing Education, Economic Psychology, Education/Adult & Continuing Education, Erwachsenenbildung, Erwachsenenbildung, lebenslanges Lernen, Führung, Betrieb, Organisation, Führungskraft, Führungsstile am Arbeitsplatz, HC, HC/Psychologie/Angewandte Psychologie, HC/Pädagogik/Erwachsenenbildung, HC/Wirtschaft/Betriebswirtschaft, Hardcover, Softcover, Hardcover, Softcover / Psychologie/Angewandte Psychologie, Human Resource Development, Human Resources & Personnel Management, Industrial & Organizational Psychology, Karriereentwicklung, Lernerfolg bei der beruflichen Weiterbildung, Management, Management: leadership & motivation, Mentoring & Coaching, Mitarbeiter Coaching und Mentoring, Mitarbeiterführung, Motivation, Nachhaltige Personalentwicklung, Nachhaltige Personalplanung, Non-Fiction, Occupational & industrial psychology, Occupational and industrial psychology,

Optimieren, PSYCHOLOGY / Applied Psychology, PSYCHOLOGY / Industrial & Organizational Psychology, PSYCHOLOGY / Personality, PSYCHOLOGY / Psychotherapy / Counseling, Personal Development, Personal als Erfolgsfaktor für Unternehmen, Personalentwicklung, Personalentwicklung im Wandel der Zeit, Personality, Personalmanagement, Personalmanagement im digitalen Wandel, Personalmanagement, HRM, Personalplanung - Arbeit 4.0, Personalplanung - Arbeit 4.0; Karriereentwicklung; Trainingserfolg; Transfererfolg; Nachhaltige Personalentwicklung; Human Resource Development; Altersdiversität in Teams; Demografischer Wandel als unternehmerische Herausforderung; Lernerfolg bei der beruflichen Weiterbildung; Personalentwicklung im Wandel der Zeit; Mitarbeiter Coaching und Mentoring; Berufliche Weiterbildung; Führungsstile am Arbeitsplatz; Nachhaltige Personalplanung; Personal als Erfolgsfaktor für Unternehmen; Personalmanagement im digitalen Wandel, Personnel & human resources management, Personnel and human resources management, Psychologie, Psychologie / Führung, Betrieb, Organisation, Psychologie / Wirtschaft, Arbeit, Werbung, Psychology, Psychology/Applied Psychology, Psychology/Industrial & Organizational Psychology, Psychology/Personality, Psychology/Psychotherapy - Counseling, Psychotherapy, Psychotherapy - Counseling, Pädagogik, Strategische Personalentwicklung, Strategische Personalentwicklung; Nachhaltige Personalentwicklung; Human Resource Development; Altersdiversität in Teams; Demografischer Wandel als unternehmerische Herausforderung; Lernerfolg bei der beruflichen Weiterbildung; Personalentwicklung im Wandel der Zeit; Mitarbeiter Coaching und Mentoring; Berufliche Weiterbildung; Führungsstile am Arbeitsplatz; Nachhaltige Personalplanung; Personal als Erfolgsfaktor für Unternehmen; Personalmanagement im digitalen Wandel; Personalplanung - Arbeit 4.0; Karriereentwicklung; Trainingserfolg; Transfererfolg, Strategische Personalentwicklung; Nachhaltige Personalentwicklung; Human Resource Development; Altersdiversität in Teams; Demografischer Wandel als unternehmerische Herausforderung; Lernerfolg bei der beruflichen Weiterbildung; Personalentwicklung im Wandel der Zeit; Mitarbeiter Coaching und Mentoring; Berufliche Weiterbildung; Führungsstile am Arbeitsplatz; Nachhaltige Personalplanung; Personal als Erfolgsfaktor für Unternehmen; Personalmanagement im digitalen Wandel; Personalplanung - Arbeit 4.0; Karriereentwicklung; Trainingserfolg; Transfererfolg, TEXT, Trainingserfolg, Transfererfolg, Verstehen, Weiterbildung, Wirtschaft, Wirtschaft, Arbeit, Werbung, Work and Organizational Psychology, Occupational and industrial psychology, Personnel and human resources management, HC/Psychologie/Angewandte Psychologie, HC/Pädagogik/Erwachsenenbildung, HC/Wirtschaft/Betriebswirtschaft

- **wiązący:** paperback
- **język:** german, german, german
- **waga przedmiotu:** 422 grams
- **strony:** 260
- **słowo kluczowe tematu:** Altersdiversität in Teams, Human Resource Development, Lernerfolg bei der beruflichen Weiterbildung, Mitarbeiter Coaching und Mentoring, Nachhaltige Personalentwicklung, Personalentwicklung im Wandel der Zeit, Personalplanung - Arbeit 4.0; Karriereentwicklung; Trainingserfolg; Transfererfolg; Nachhaltige Personalentwicklung; Human Resource Development; Altersdiversität in Teams; Demografischer Wandel als unternehmerische Herausforderung; Lernerfolg bei der beruflichen Weiterbildung; Personalentwicklung im Wandel der Zeit; Mitarbeiter Coaching und Mentoring; Berufliche Weiterbildung; Führungsstile am Arbeitsplatz; Nachhaltige Personalplanung; Personal als Erfolgsfaktor für Unternehmen; Personalmanagement im digitalen Wandel, Strategische Personalentwicklung, Strategische Personalentwicklung; Nachhaltige Personalentwicklung; Human Resource Development; Altersdiversität in Teams; Demografischer Wandel als unternehmerische Herausforderung; Lernerfolg bei der beruflichen Weiterbildung; Personalentwicklung im Wandel der Zeit; Mitarbeiter Coaching und Mentoring; Berufliche Weiterbildung; Führungsstile am Arbeitsplatz; Nachhaltige Personalplanung; Personal als Erfolgsfaktor für Unternehmen; Personalmanagement im digitalen Wandel; Personalplanung - Arbeit 4.0; Karriereentwicklung; Trainingserfolg; Transfererfolg, Strategische Personalentwicklung; Nachhaltige Personalentwicklung; Human Resource Development; Altersdiversität in Teams; Demografischer Wandel als unternehmerische Herausforderung; Lernerfolg bei der beruflichen Weiterbildung; Personalentwicklung im Wandel der Zeit; Mitarbeiter Coaching und Mentoring; Berufliche Weiterbildung; Führungsstile am Arbeitsplatz; Nachhaltige Personalplanung; Personal als Erfolgsfaktor für Unternehmen; Personalmanagement im digitalen Wandel; Personalplanung - Arbeit 4.0; Karriereentwicklung; Trainingserfolg; Transfererfolg, Strategische Personalentwicklung; Nachhaltige Personalentwicklung; Human Resource Development; Altersdiversität in Teams; Demografischer Wandel als unternehmerische Herausforderung; Lernerfolg bei der beruflichen Weiterbildung; Personalentwicklung im Wandel der Zeit; Mitarbeiter Coaching und Mentoring; Berufliche Weiterbildung; Führungsstile am Arbeitsplatz; Nachhaltige Personalplanung; Personal als Erfolgsfaktor für Unternehmen; Personalmanagement im digitalen Wandel; Personalplanung - Arbeit 4.0; Karriereentwicklung; Trainingserfolg; Transfererfolg

- **marka:** Springer
- **kod unspsc:** 55101500
- **kod podmiotu:** BUS030000, EDU002000, PSY023000, PSY010000, PSY021000, 1534, 1577, 1783, JMJ, KJMV2, ARBF4400, COAC5000, FUEH5000, MANA1000, MITA5800, MOTI4000, JNP, JMJ, KJMV2, JM
- **grupa docelowa:** General/trade
- **numer części:** 9783662659694
- **kolor:** Yellow
- **waga opakowania przedmiotu:** 0.44 kilograms
- **wydanie:** 2. Aufl. 2022
- **zewnętrznie przypisany identyfikator produktu:** 3662659697, 9783662659694, 09783662659694
- **producent:** Springer
- **tytuł serii:** Meet the Expert: Wissen aus erster Hand
- **gatunek muzyczny:** Occupational & industrial psychology, Personnel & human resources management, Adult education, continuous learning, Psychology, PSYCHOLOGY, Industrial & Organizational Psychology, BUSINESS & ECONOMICS, Human Resources & Personnel Management, EDUCATION, Adult & Continuing Education, PSYCHOLOGY, Personality, PSYCHOLOGY, Psychotherapy, Counseling, HC, Psychologie, Angewandte Psychologie, HC, Wirtschaft, Betriebswirtschaft, HC, Pädagogik, Erwachsenenbildung, Occupational and industrial psychology, Personnel and human resources management, Adult education, continuous learning, Psychology
- **Data publikacji:** 2022-11-29T00:00:01Z
- **numer wydania:** 2
- **nazwa przedmiotu:** Strategische Personalentwicklung: Psychologische, pädagogische und betriebswirtschaftliche Kernthemen (Meet the Expert: Wissen aus erster Hand)
- **data premiery:** 2022-11-29T00:00:01Z
- **data uruchomienia strony produktu:** 2022-07-13T02:44:56.217Z

Parametry

Wydanie	2. Aufl. 2022
Ilość stron	260
Wydawca	Springer
Język	niemiecki
Waga	422g
ISBN	9783662659694