



Efektywne Zarządzanie w Czasie Częściowym: Nowoczesne podejścia do elastycznych modelu przywództwa

Indeks: **813425** Producent: **Springer Gabler**

Cena: **212.97 zł**

Opis

Effektiver und besser Führen in Teilzeit: Hintergründe und zeitgemäße Maßnahmen für ein flexibles Führungsmodell

Producent: Springer Gabler

- **temat:** Business strategy, Careers guidance, Organizational theory & behaviour, Personnel & human resources management, BUSINESS & ECONOMICS / Careers / General, BUSINESS & ECONOMICS / Leadership, BUSINESS & ECONOMICS / Management, BUSINESS & ECONOMICS / Strategic Planning, Business & Economics/Careers - General, Business & Economics/Management - General, Business & Economics/Strategic Planning, ANF: Business and Management, Advice on careers & achieving success, Advice on careers and achieving success, Agiles Unternehmen, Arbeit 4.0, BUSINESS & ECONOMICS, BUSINESS & ECONOMICS / Careers / General, BUSINESS & ECONOMICS / Leadership, BUSINESS & ECONOMICS / Management, BUSINESS & ECONOMICS / Personal Success, BUSINESS & ECONOMICS / Strategic Planning, Berufsberatung, Betriebswirtschaft, Buch Teilzeitführung; Flexible Arbeitszeitmodelle; Teilzeitmodelle; Teilzeitarbeit; Führen in Teilzeit; Flexible Führungsmodelle; Frauen in Führungspositionen; Arbeit 4.0; Agiles Unternehmen; Kulturwandel; Unternehmenskultur; Fallbeispiele; Generation Y; Karriere; Wertewandel, Buch Teilzeitführung, Buch Teilzeitführung;Flexible Arbeitszeitmodelle;Teilzeitmodelle;Teilzeitarbeit;Führen in Teilzeit;Flexible Führungsmodelle;Frauen in Führungspositionen;Arbeit 4.0;Agiles Unternehmen;Kulturwandel;Unternehmenskultur;Fallbeispiele;Generation Y;Karriere;Wertewandel, Business, Business & Economics/Careers - General, Business & Economics/Management - General, Business & Economics/Strategic Planning, Business Strategy and Leadership, Business strategy, Business/Economics, Careers, Careers - General, Careers guidance, Careers in Business and Management, Economics, Fallbeispiele, Flexible Arbeitszeitmodelle, Flexible Führungsmodelle, Frauen in Führungspositionen, Führen in Teilzeit, General, Generation Y, Generation Y / Millennials, HC, HC/Wirtschaft/Betriebswirtschaft, HC/Wirtschaft/Management, Hardcover, Softcover, Hardcover, Softcover / Wirtschaft/Management, Karriere, Kulturwandel, Leadership, Management, Management & management techniques, Management - General, Management and management techniques, Millennials, Mitarbeiterführung, Non-Fiction, Optimieren, Organisationstheorie und -verhalten, Organization, Organizational theory & behaviour, Organizational theory and behaviour, Personal Growth, Personal Success, Personalmanagement, HRM, Personnel & human resources management, Personnel and human resources management, SELF-HELP, SELF-HELP / Personal Growth / Success, Strategic Planning, Strategisches Management, Success, TEXT, Teilzeitarbeit, Teilzeitbeschäftigung, Teilzeitmodelle, Unternehmenskultur, Verstehen, Wertewandel, Wirtschaft, Berufsberatung, Organisationstheorie und -verhalten, Organizational theory and behaviour, Personalmanagement, HRM, Personnel and human resources management, Strategisches Management, HC/Wirtschaft/Betriebswirtschaft, HC/Wirtschaft/Management, Hardcover, Softcover / Wirtschaft/Management
- **wiązący:** paperback
- **język:** german, german, german
- **waga przedmiotu:** 415 grams

- **strony:** 241
- **słowo kluczowe tematu:** Buch Teilzeitführung; Flexible Arbeitszeitmodelle; Teilzeitmodelle; Teilzeitarbeit; Führen in Teilzeit; Flexible Führungsmodelle; Frauen in Führungspositionen; Arbeit 4.0; Agiles Unternehmen; Kulturwandel; Unternehmenskultur; Fallbeispiele; Generation Y; Karriere; Wertewandel, Buch Teilzeitführung; Flexible Arbeitszeitmodelle; Teilzeitmodelle; Teilzeitarbeit; Führen in Teilzeit; Flexible Führungsmodelle; Frauen in Führungspositionen; Arbeit 4.0; Agiles Unternehmen; Kulturwandel; Unternehmenskultur; Fallbeispiele; Generation Y; Karriere; Wertewandel, Buch Teilzeitführung; Flexible Arbeitszeitmodelle; Teilzeitmodelle; Teilzeitarbeit; Führen in Teilzeit; Flexible Führungsmodelle; Frauen in Führungspositionen; Arbeit 4.0; Agiles Unternehmen; Kulturwandel; Unternehmenskultur; Fallbeispiele; Generation Y; Karriere; Wertewandel, Wertewandel; Karriere; Generation Y; Fallbeispiele; Unternehmenskultur; Kulturwandel; Agiles Unternehmen; Arbeit 4.0; Frauen in Führungspositionen; Flexible Führungsmodelle; Führen in Teilzeit; Teilzeitarbeit; Teilzeitmodelle; Flexible Arbeitszeitmodelle; Buch Teilzeitführung
- **marka:** Springer
- **kod unspsc:** 55101500
- **kod podmiotu:** BUS012000, BUS071000, BUS041000, BUS063000, BUS012000, BUS041000, BUS063000, 1783, 1784, 1784, JNR, KJU, KJU, KJMV2, KJMV2, KJC, KJC, JNR, KJU, KJMV2
- **grupa docelowa:** Professional and scholarly
- **waga opakowania przedmiotu:** 0.42 kilograms
- **wydanie:** 1. Aufl. 2019
- **zewnętrznie przypisany identyfikator produktu:** 3658229365, 9783658229368, 09783658229368
- **producent:** Springer Gabler
- **autor:** Katterbach, Silke, Stöver, Kerstin
- **gatunek muzyczny:** Business strategy, Personnel & human resources management, Careers guidance, Organizational theory & behaviour, BUSINESS & ECONOMICS, Strategic Planning, BUSINESS & ECONOMICS, Leadership, BUSINESS & ECONOMICS, Careers, General, BUSINESS & ECONOMICS, Management, HC, Wirtschaft, Management, HC, Wirtschaft, Betriebswirtschaft, Business strategy, Personnel and human resources management, Careers guidance, Organizational theory and behaviour
- **Data publikacji:** 2018-10-26T00:00:01Z
- **numer wydania:** 1
- **nazwa przedmiotu:** Effektiver und besser Führen in Teilzeit: Hintergründe und zeitgemäße Maßnahmen für ein flexibles Führungsmodell
- **data premiery:** 2018-10-26T00:00:01Z
- **data uruchomienia strony produktu:** 2018-08-03T02:05:41.722Z

Parametry

Rodzaj	papier
--------	--------