



Kultura Wartościująca w Organizacji: Rozwój przez Appreciative Inquiry w Procesach Zmian Uniwersyteckich

Indeks: 751520 Producent: Fraunhofer Verlag

Cena: **339.89 zł**

Opis

Wertschätzende Organisationskultur: Wie eine Organisationsentwicklung mit Appreciative Inquiry in universitären Veränderungsprozessen gelingen kann

Producent: Fraunhofer Verlag

- **temat:** BUSINESS & ECONOMICS / Business Communication / Meetings & Presentations, BUSINESS & ECONOMICS / Development / Business Development, BUSINESS & ECONOMICS / Management, A, Appreciative Inquiry, BUSINESS & ECONOMICS, BUSINESS & ECONOMICS / Business Communication / Meetings & Presentations, BUSINESS & ECONOMICS / Development / Business Development, BUSINESS & ECONOMICS / Management, Betriebswirtschaft und Management, Business & management, Business Communication, Business Development, Business and Management, Business communication & presentation, Business communication and presentation, Business innovation, Businesskommunikation und -präsentation, Chemie, Development, Fraunhofer IOF, Jena, Führungskräfte, HC, HC/Chemie/Sonstiges, Hardcover, Softcover, Hardcover, Softcover / Chemie/Sonstiges, Management, Management & management techniques, Management and management techniques, Management und Managementtechniken, Management: Innovation, Meetings & Presentations, New Work, Organisationales Lernen, Organisationentwickler:innen, Organisationsentwicklung, Positive Psychologie, Prozessfacilitatoren, Sonstiges, VUCA-Welt, Verstehen, Betriebswirtschaft und Management, Business and Management, Business communication and presentation, Businesskommunikation und -präsentation, Management and management techniques, Management und Managementtechniken, Management: Innovation, Business & management, Business communication & presentation, Business innovation, Management & management techniques, HC/Chemie/Sonstiges, Hardcover, Softcover / Chemie/Sonstiges
- **wiązący:** paperback
- **język:** german, german
- **waga przedmiotu:** 510 grams
- **strony:** 106
- **słowo kluczowe tematu:** Appreciative Inquiry; VUCA-Welt; New Work; Organisationsentwicklung; Positive Psychologie; Organisationales Lernen; Führungskräfte; Organisationentwickler:innen; Prozessfacilitatoren, Appreciative Inquiry; VUCA-Welt; New Work; Organisationsentwicklung; Positive Psychologie; Organisationales Lernen; Führungskräfte; Organisationentwickler:innen; Prozessfacilitatoren; A
- **kod unspsc:** 55101500
- **kod podmiotu:** BUS007010, BUS020000, BUS041000, 1659, 1659, KJ, KJ, KJP, KJP, KJM, KJM, KJD, KJ, KJP, KJD, KJM
- **kolor:** White
- **waga opakowania przedmiotu:** 510 grams
- **zewnętrznie przypisany identyfikator produktu:** 3839618363, 9783839618363

- **producent:** Fraunhofer Verlag
- **autor:** Pabst, Reinhold
- **gatunek muzyczny:** BUSINESS & ECONOMICS, Management, Business & management, Hardcover, Softcover, Chemie, Sonstiges, Betriebswirtschaft und Management, BUSINESS & ECONOMICS, Development, Business Development, BUSINESS & ECONOMICS, Business Communication, Meetings & Presentations, Management & management techniques, Business innovation, Business communication & presentation, Management und Managementtechniken, Management: Innovation, Businesskommunikation und -präsentation
- **Data publikacji:** 2022-07-26T00:00:01Z
- **nazwa przedmiotu:** Wertschätzende Organisationskultur: Wie eine Organisationsentwicklung mit Appreciative Inquiry in universitären Veränderungsprozessen gelingen kann
- **data premiery:** 2022-07-26T00:00:01Z
- **data uruchomienia strony produktu:** 2022-07-27T16:53:55.510Z

Parametry

Rodzaj	papierowa, miękka
Język	niemiecki
Waga	510 gramów
Strony	106
Data publikacji	26-07-2022