



Przewodnik po Zarządzaniu Nagradzaniem: Klucz do Poprawy Wydajności

Indeks: 790856 Producent: Kogan Page

Cena: **271.65 zł**

Opis

Armstrong's Handbook of Reward Management Practice: Improving Performance Through Reward

Producent: Kogan Page

"Praktyka Zarządzania Nagrodami: Poprawa Wydajności poprzez System Nagród" to niezastąpione źródło wiedzy dla menedżerów i specjalistów HR. Książka przedstawia kompleksowe podejście do zarządzania nagrodami, skupiając się na strategiach nagród, motywacji pracowników oraz procesach wynagradzania. Autorzy, Michael Armstrong i Duncan Brown, dzielą się praktycznymi wskazówkami i narzędziami, które pomagają w doskonaleniu wydajności poprzez odpowiednie nagradzanie pracowników.

Książka omawia kluczowe zagadnienia z zakresu zarządzania wynagrodzeniami, takie jak strategie wynagradzania, ocena stanowisk, równość płacowa czy motywowanie pracowników. Zbiórcze doświadczenie autorów oraz liczne przypadki branżowe uczą, jak efektywnie wykorzystywać systemy nagród w firmie, aby zwiększyć zaangażowanie i efektywność zespołu.

"Praktyka Zarządzania Nagrodami: Poprawa Wydajności poprzez System Nagród" to niezbędna lektura dla wszystkich zainteresowanych doskonaleniem strategii nagród w organizacji. Książka jest praktycznym przewodnikiem, który inspirowanie do tworzenia innowacyjnych i skutecznych programów wynagradzania, wspierających wzrost wydajności i motywację pracowników.

- **temat:** Personnel & human resources management, Business & Economics/Human Resources & Personnel Management, Business & Economics, Human Resources & Personnel Management, Business & Economics/Management - General, Management - General, Reward strategy; Reward management; Reward and recognition strategy; Job evaluation; Employee financial well being; Employee reward processes; Pay structures; Gender Pay gap; Pay inequality, Employee motivation, Compensation management, Incentives in industry, BUSINESS & ECONOMICS / Human Resources & Personnel Management, BUSINESS & ECONOMICS / Management, Business & Economics/Human Resources & Personnel Management, Business & Economics/Management - General, Personalmanagement, HRM, Personnel and human resources management, Englische Bücher / Wirtschaft, Business, Personalmanagement
- **wiązący:** paperback
- **język:** english, english, english
- **waga przedmiotu:** 750 grams
- **strony:** 448
- **słowo kluczowe tematu:** Reward strategy; Reward management; Reward and recognition strategy; Job evaluation; Employee financial well being; Employee reward processes; Pay structures; Gender Pay gap; Pay inequality
- **kod podmiotu:** KJMV2, KJMV2, ENGM8000, PERS5200, BUS030000, BUS041000, BUS030000, BUS041000,

KJMV2

- **grupa docelowa:** General/trade
- **Liczba przedmiotów:** 1
- **waga opakowania przedmiotu:** 0.975 kilograms
- **wydanie:** 7th ed.
- **zewnętrznie przypisany identyfikator produktu:** 1398611123, 9781398611122, 09781398611122
- **producent:** Kogan Page
- **autor:** Armstrong, Michael, Brown, Duncan
- **gatunek muzyczny:** Business & Economics, Human Resources & Personnel Management, Business & Economics, Management - General
- **Data publikacji:** 2023-11-28T00:00:01Z
- **numer wydania:** 7
- **nazwa przedmiotu:** Armstrong's Handbook of Reward Management Practice: Improving Performance Through Reward
- **data premiery:** 2023-11-28T00:00:01Z
- **data uruchomienia strony produktu:** 2023-06-01T00:00:01Z

Parametry

Wydawca	Kogan Page
Data wydania	2023-11-28
Typ oprawy	miękka
Liczba stron	448
Waga	750 g