



Zarządzanie Konfliktami w Organizacjach: Praktyczne Metody i Przykłady

Indeks: 743327 Producent: managerSeminare Verlags GmbH

Cena: **217.90 zł**

Opis

Lösungsfokussiertes Konflikt-Management in Organisationen (Edition Training aktuell): Methoden und Praxisbeispiele für Konfliktlösung zwischen Einzelnen, in Teams und Organisationseinheiten

Producent: managerSeminare Verlags GmbH

- temat:** Arbeitspsychologie, Entrepreneurship, Mediation, Mitarbeiterführung, Organisationstheorie, Psychologie / Führung, Betrieb, Organisation, Psychologie / Wirtschaft, Arbeit, Werbung, Recht, Unternehmensberatung - Unternehmensberater, Unternehmenskommunikation, Verhandlung, BUSINESS & ECONOMICS / Conflict Resolution & Mediation, Politik, Gesellschaft, Wirtschaft, Recht, Sachbuch, 360 Grad Feedback, Adult education, continuous learning, Arbeits-, Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Arbeitspsychologie, Aufstellungsarbeit, BUSINESS & ECONOMICS, BUSINESS & ECONOMICS / Conflict Resolution & Mediation, Beratung, Business communication and presentation, Business negotiation, Business process, Business process / operations management, Businesskommunikation und -präsentation, Centre for Solutions Focus at Work, Coaching, Coaching-Interventionen, Coaching-Tools, Competence development, Conflict Resolution & Mediation, Consultancy, Cynefin, Cynefin; Eskalationsstufen; Führungskräftecoaching; Gruppencoaching; Harvard Konzept; Konfliktdeeskalation; Konfliktklärung; Konfliktworkshop; Mediation; Mitarbeiterführung; Organisationsberatung; Organisationsentwicklung; Organisationskonflikt; Personalentwicklung; Professionell verhandeln; Projektmanagement Probleme; Prozessberatung; Prozessmanagement; Ressourcenaktivierung; Stakeholderanalyse; Systemische Beratung; Systemisches Konfliktmanagement; Teamcoaching; Teamentwicklung; Teamkonflikt; Teamkonflikte; Teamworkshop; Therapie; Verhandlungsführung; Verhandlungsinterventionen, Edition Training aktuell, Entrepreneurship, Entrepreneurship / Start-ups, Erwachsenenbildung, lebenslanges Lernen, Eskalationsstufen, Feedbackgespräch, For vocational education and training, For vocational education and training (Denmark), Friedrich Glasl, Führung, Führung, Betrieb, Organisation, Führungskräftecoaching, Geschäftsverhandlungen, Gruppencoaching, HC, HC/Wirtschaft/Management, Hardcover, Softcover, Hardcover, Softcover / Wirtschaft/Management, Harvard Konzept, Insoo Kim Berg, Kompetenzentwicklung, Konflikt-Management, Konfliktdeeskalation, Konflikte lösen in Organisationen, Konflikte lösen in Teams, Konflikte lösen in Teams und großen Gruppen, Konfliktklärung, Konfliktlösung, Konfliktlösungs-tools, Konfliktmanagement, Konfliktworkshop, Lösungsfokussierte Mediation, Lösungsfokussion, Lösungsorientierte Beratung, Lösungsorientierte Supervisions-Tools, Management, Management: Führung und Motivation, Management: leadership and motivation, Mark McKergow, Mediation, Mitarbeiterführung, Mobbing, Occupational and industrial psychology, Organisationsberatung, Organisationsentwicklung, Organisationstheorie, Organisationstheorie und -verhalten, Organisationskonflikt, Personalentwicklung, Politik, Gesellschaft, Wirtschaft, Recht, Professionell verhandeln, Professionell verhandeln (Trainingskonzept), Professionell verhandeln Seminarkonzept, Projektmanagement, Projektmanagement Probleme, Prozessberatung, Prozessmanagement, Psychologie, Psychologie / Führung, Betrieb, Organisation, Psychologie / Wirtschaft, Arbeit, Werbung, Recht, Ressourcenaktivierung, SFWork, Sachbuch, Schiedsverfahren, Mediation und alternative Verfahren zur

Streitbeilegung, Shazer, Solution Tools, Solution-Tools, Stakeholderanalyse, Start-ups, Steve de Shazer, Supervision, Systemische Beratung, Systemisches Konfliktmanagement, Team-Workshops, Teamcoaching, Teamentwicklung, Teamkonflikt, Teamkonflikte, Teammanagement, Teamworkshop, Therapie, Training, Training aktuell, Unternehmensberatung, Unternehmensberatung - Unternehmensberater, Unternehmensberatung und Subventionen, Unternehmensführung, Unternehmenskommunikation, Verhandlung, Verhandlungs-Tools, Verhandlungsführung, Verhandlungsinterventionen, Verstehen, Wirtschaft, Wirtschaft, Arbeit, Werbung, de shazer, hypnosystemische Beratung, lösungsfokussierte Beratung, lösungsfokussierte Kurzzeittherapie, lösungsorientierte Kurztherapie, lösungsorientierte Supervision, managerseminare, operations management, Arbeits-, Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Erwachsenenbildung, lebenslanges Lernen, Kompetenzentwicklung, Unternehmensberatung und Subventionen, Unternehmensführung, HC/Wirtschaft/Management

- **wiązący:** paperback
- **język:** german, german, german
- **strony:** 352
- **słowo kluczowe tematu:** Cynefin; Eskalationsstufen; Führungskräftecoaching; Gruppencoaching; Harvard Konzept; Konfliktdeeskalation; Konfliktklärung; Konfliktworkshop; Mediation; Mitarbeiterführung; Organisationsberatung; Organisationsentwicklung; Organisationskonflikt; Personalentwicklung; Professionell verhandeln; Projektmanagement Probleme; Prozessberatung; Prozessmanagement; Ressourcenaktivierung; Stakeholderanalyse; Systemische Beratung; Systemisches Konfliktmanagement; Teamcoaching; Teamentwicklung; Teamkonflikt; Teamkonflikte; Teamworkshop; Therapie; Verhandlungsführung; Verhandlungsinterventionen, Konfliktmanagement, Konfliktmanagement; Systemisches Konfliktmanagement; Insoo Kim Berg; Professionell verhandeln; Ressourcenaktivierung; Prozessberatung; Mark McKergow; Coaching; SFWork; 360 Grad Feedback; Therapie; Training; Verhandlungs-Tools; Organisationsberatung; Friedrich Glasl; Mobbing; lösungsfokussierte Kurzzeittherapie; Systemische Beratung; Lösungsfokussierte Mediation; Mediation; Aufstellungsarbeit; Professionell verhandeln Seminarkonzept; Solution-Tools; Lösungsorientierte Beratung; Feedbackgespräch; Projektmanagement Probleme; Konflikte lösen in Teams und großen Gruppen; Solution Tools; Teamcoaching; Führungskräftecoaching; Führung; Professionell verhandeln (Trainingskonzept); lösungsorientierte Kurztherapie; lösungsfokussierte Beratung; Personalentwicklung; Teamkonflikt; Harvard Konzept; Konfliktlösung; Shazer; Konfliktmanagement; Team-Workshops; Centre for Solutions Focus at Work; lösungsorientierte Supervision; Coaching-Interventionen; de shazer; Konflikte lösen in Organisationen; Coaching-Tools; Verhandlungs-Tools; Beratung; Verhandlung; Organisationsentwicklung; Systemisches Konfliktmanagement; Konflikt-Management; Edition Training aktuell; Projektmanagement; Teammanagement; Systemisches Konfliktmanagement; managerseminare; Stakeholderanalyse; Konfliktlösungs-tools; Konflikte lösen in Teams; hypnosystemische Beratung; Supervision; Lösungsfokussion; Mediation; Lösungsorientierte Supervisions-Tools; Steve de Shazer; Training aktuell; lösungsorientierte Beratung, Mediation, Organisationsberatung, Systemisches Konfliktmanagement; Professionell verhandeln; Ressourcenaktivierung; Prozessberatung; Therapie; Mediation; Verhandlungsinterventionen; Organisationsberatung; Systemische Beratung; Projektmanagement Probleme; Führungskräftecoaching; Teamcoaching; Verhandlungsführung; Personalentwicklung; Teamkonflikt; Harvard Konzept; Organisationsentwicklung; Prozessmanagement; Teamkonflikte; Mitarbeiterführung; Stakeholderanalyse; Eskalationsstufen; Konfliktklärung; Konfliktdeeskalation; Teamworkshop; Teamentwicklung; Organisationskonflikt; Konfliktworkshop; Cynefin; Gruppencoaching, lösungsfokussierte Beratung
- **marka:** managerSeminare Verlags GmbH
- **kod unspsc:** 55101500
- **kod podmiotu:** BUS110000, 1784, JMJ, JNP, JNTC, KJL, KJH, ARBF4400, ENTR4000, MEDI0900, MITA5800, ORGA3900, PSYC6032, PSYC6092, RECG8000, UNTE8300, UNTE9200, VERH7000
- **grupa docelowa:** Adult Education
- **kolor:** Grey
- **waga opakowania przedmiotu:** 0.71 kilograms
- **wydanie:** 2. Auflage 2022
- **zewnętrznie przypisany identyfikator produktu:** 395891067X, 9783958910676
- **producent:** managerSeminare Verlags GmbH
- **tytuł serii:** Edition Training aktuell
- **zalecane węzły przeglądania:** 467792
- **gatunek muzyczny:** BUSINESS & ECONOMICS, Conflict Resolution & Mediation, Arbeitspsychologie, Entrepreneurship, Mediation, Mitarbeiterführung, Organisationstheorie, Psychologie, Führung, Betrieb, Organisation, Psychologie, Wirtschaft, Arbeit, Werbung, Recht, Unternehmensberatung - Unternehmensberater,

Unternehmenskommunikation, Verhandlung, HC, Wirtschaft, Management, Arbeits-, Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Erwachsenenbildung, lebenslanges Lernen, Kompetenzentwicklung, Unternehmensführung, Unternehmensberatung und Subventionen, Management: Führung und Motivation, Business process, operations management, Geschäftsverhandlungen, Businesskommunikation und -präsentation, Organisationstheorie und -verhalten, Schiedsverfahren, Mediation und alternative Verfahren zur Streitbeilegung, For vocational education and training

- **Data publikacji:** 2022-08-09T00:00:01Z
- **numer wydania:** 2
- **nazwa przedmiotu:** Lösungsfokussiertes Konflikt-Management in Organisationen (Edition Training aktuell): Methoden und Praxisbeispiele für Konfliktlösung zwischen Einzelnen, in Teams und Organisationseinheiten
- **data uruchomienia strony produktu:** 2019-06-06T14:21:36.578Z

Parametry

Format	papierowa
Język	polski
Strony	352
Rok wydania	2022
Producent	managerSeminare Verlags GmbH