



Zarządzanie Lean w HR: Transformacja Procesów dla Ciągłego Doskonalenia, Wydanie II

Indeks: 716031 Producent: Productivity Press

Cena: 186.35 zł

Opis

Lean Human Resources: Redesigning HR Processes for a Culture of Continuous Improvement, Second Edition

Producent: Productivity Press

Odkryj rewolucyjne podejście do zarządzania zasobami ludzkimi w książce „Przekształcenie Procesów HR w Kulturę Ciągłego Doskonalenia”. Autorka, Cheryl M. Jekiel, przedstawia kompleksowy plan restrukturyzacji procesów HR, który pozwoli wprowadzić kulturę ciągłego doskonalenia do Twojej organizacji. Dowiedz się, jak efektywnie zarządzać zasobami ludzkimi, poprawić wydajność oraz stworzyć środowisko pracy sprzyjające ciągłemu doskonaleniu.

Książka ta to niezbędne narzędzie dla liderów HR i menedżerów chcących wprowadzić innowacyjne rozwiązania do swojej firmy. Znajdziesz w niej praktyczne wskazówki dotyczące tworzenia standardów pracy, zarządzania talentami oraz efektywnego działania zespołowego. Przekonaj się, jak wdrożyć Lean Human Resources, aby osiągnąć sukces i zdobyć przewagę konkurencyjną na rynku.

„Przekształcenie Procesów HR w Kulturę Ciągłego Doskonalenia” to inspirująca książka, która pomoże Ci uzyskać lepsze rezultaty w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi. Poznaj metody ciągłego doskonalenia, których zastosowanie sprawi, że Twoja firma stanie się bardziej efektywna i konkurencyjna. Zacznij przekształcać swoje procesy HR już teraz!

- **temat:** BUSINESS & ECONOMICS / Human Resources & Personnel Management, BUSINESS & ECONOMICS / Quality Control, BUSINESS & ECONOMICS / Workplace Culture, Business & Economics/Human Resources & Personnel Management, Business & Economics/Quality Control, Business & Economics/Workplace Culture, Economics, Personnel and human resources management, Environmental science, engineering and technology, Engineering: general, Production and quality control management, Public relations, Other manufacturing technologies, Personnel & human resources management, Environmental science, engineering & technology, Engineering - general, Production & quality control management, BUSINESS & ECONOMICS / Human Resources & Personnel Management, BUSINESS & ECONOMICS, Human Resources & Personnel Management, BUSINESS & ECONOMICS / Quality Control, Quality Control, BUSINESS & ECONOMICS / Workplace Culture, Workplace Culture, Lean Human Resources;Lean Hr;lean culture;Lean Business Strategies;performance;Business Case;strategy;reward systems;Lean Transformation;human resources;Leader Standard Work;employment cycle;Hr Team;policies;Talent Management Systems;procedures;Lean Enterprises;efficiency in business;Hr Professional;Cheryl M. Jekiel;Lean Practices;HR;Wo;Employee Engagement;Follow;Lean Leadership;Hr Leader;Hr Function;Hr Involvement;Lean Efforts;Team Based Problem Solving;Continuous Improvement Culture;Role Hr;Talent Management Programs;Continuous Improvement Practices, Engineering - general, Environmental science, engineering & technology, Personnel & human resources management, Personnel & human resources management, Production & quality control management, Economics, Engineering: general, Environmental science, engineering and technology, Other manufacturing technologies, Personnel and human resources management, Production and quality control

management, Public relations

- **język:** english, english, english
- **waga przedmiotu:** 489 grams
- **strony:** 272
- **słowo kluczowe tematu:** Business/Economics, Cheryl M. Jekiel; efficiency in business; employment cycle; HR; human resources; lean culture; performance; policies; procedures; reward systems; strategy; Lean Human Resources; Lean Hr; Lean Business Strategies; Business Case; Lean Transformation; Leader Standard Work; Hr Team; Talent Management Systems; Lean Enterprises; Hr Professional; Lean Practices; Wo; Employee Engagement; Follow; Lean Leadership; Hr Leader; Hr Function; Hr Involvement; Lean Efforts, Lean Human Resources;Lean Hr;lean culture;Lean Business Strategies;performance;Business Case;strategy;reward systems;Lean Transformation;human resources;Leader Standard Work;employment cycle;Hr Team;policies;Talent Management Systems;procedures;Lean Enterprises;efficiency in business;Hr Professional;Cheryl M. Jekiel;Lean Practices;HR;Wo;Employee Engagement;Follow;Lean Leadership;Hr Leader;Hr Function;Hr Involvement;Lean Efforts;Team Based Problem Solving;Continuous Improvement Culture;Role Hr;Talent Management Programs;Continuous Improvement Practices, Non-Fiction, TEXT
- **marka:** CRC Press
- **kod podmiotu:** KC, TBC, TQ, TDP, KJMV2, KJMV5, KJSP, BUS030000, BUS053000, BUS097000, BUS030000, BUS053000, BUS097000, TBC, TQ, KJMV2, KJMV2, KJMV5
- **grupa docelowa:** Professional and scholarly
- **Liczba przedmiotów:** 1
- **waga opakowania przedmiotu:** 0.52 kilograms
- **wydanie:** 2
- **producent:** Productivity Press
- **zewnętrznie przypisany identyfikator produktu:** 9781138595385, 09781138595385
- **autor:** Jekiel, Cheryl M.
- **gatunek muzyczny:** Economics, Personnel and human resources management, Environmental science, engineering and technology, Engineering: general, Production and quality control management, Public relations, Other manufacturing technologies, Economics, Personnel & human resources management, Environmental science, engineering & technology, Engineering - general, Production & quality control management, Public relations, Other manufacturing technologies, BUSINESS & ECONOMICS, Human Resources & Personnel Management, BUSINESS & ECONOMICS, Quality Control, BUSINESS & ECONOMICS, Workplace Culture
- **Data publikacji:** 2020-06-02T00:00:01Z
- **numer wydania:** 2
- **nazwa przedmiotu:** Lean Human Resources: Redesigning HR Processes for a Culture of Continuous Improvement, Second Edition
- **data premiery:** 2020-06-02T00:00:01Z
- **data uruchomienia strony produktu:** 2020-11-16T01:09:24.428Z

Parametry

Autor	Cheryl M. Jekiel
Wydanie	II
Liczba stron	272
Waga	489 g
Data publikacji	2020-06-02